

муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение - детский
сад № 13 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
физического развития воспитанников
МАДОУ № 13

Свердловская обл., г. Богданович,
ул. Новаторов, д. 2 а
тел. (34376) 5-35-33
mkdou13@uobgd.ru

ИНН 6605006390 / КПП 663301001
от 10.04.2026 г. № 41

Директору
государственного казенного
учреждения службы занятости
населения Свердловской области
«Богдановичский центр занятости»

С.В. Анищенко

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации
дополнительного соглашения № 8 к коллективному договору

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной
регистрации Дополнительного соглашения № 8 к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения –
детского сада №13 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением физического развития воспитанников на 2023 - 2026 гг.

(полное наименование коллективного договора)

Наименование и правовой статус заявителя: Муниципальная 85.11
(форма собственности, ОКВЭД)

Почтовый адрес заявителя: 623530, Свердловская область, город Богданович,
улица Новаторов, дом 2а.

Адрес электронной почты заявителя: mkdou13@uobgd.ru

Контактные номера телефонов заявителя: 8(34376) 5-16-45

Численность работников - 21 человек

Количество представленных экземпляров дополнительного соглашения – 3 экз.
10.04.2026 года





(дата составления заявления)

Представитель заявителя:

Заведующий МАДОУ № 13



С.А. Топоркова

<p>От работодателя:</p> <p>Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников</p> <p> _____ С. А. Топоркова (Ф.И.О.)</p> <p> 2026 г.</p>	<p>От работников:</p> <p>Председатель общего собрания работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников</p> <p> _____ Т.А. Яшина (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p> 2026 г.</p>
---	--

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8

**к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения –
детского сада № 13 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением физического развития воспитанников
на 2023 – 2026 годы**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«14» апреля 2026 г.
Запись за № 23-44

Принят на общем собрании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников

Протокол № 6 от 09.04.2026 г.

Выписка

из протокола № 6 от «09» апреля 2026 г.

собрания трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников.

Всего работающих: 21 человек.

Присутствовало: 21 человек.

Повестка дня:

1. Принятие Дополнительного соглашения № 8 к Коллективному договору на 2023 - 2026 годы.
2. Наделение правом подписи работника учреждения – председателя общего собрания работников Яшину Татьяну Александровну.

Постановили:

1. Дополнительное соглашение № 8 к Коллективному договору на 2023-2026 годы – принять.
2. Наделить правом подписи работника учреждения – председателя общего собрания работников Яшину Татьяну Александровну.

Присутствовали: 21 человек


Проголосовали по первому вопросу:

«ЗА» - 21 человек
«Против» - НЕТ человек
«Воздержались» - НЕТ человек
Принят – единогласно

Проголосовали по второму вопросу:

«ЗА» - 21 человек
«Против» - НЕТ человек
«Воздержались» - НЕТ человек
Принят – единогласно

Председатель собрания: Воспитатель  Т.А.Яшина

Секретарь собрания: Инструктор по физической культуре  О.Н. Соколова

**Дополнительное соглашение № 8
к коллективному договору МАДОУ № 13
муниципального округа Богданович**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников (далее – Организация, МАДОУ № 13), представляемым Общим собранием работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников, в лице Председателя общего собрания работников Яшиной Татьяны Александровны, с одной стороны, и образовательным учреждением работодателем, в лице заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников Топорковой Светланы Анатольевны, действующей на основании Устава (далее – Администрация), в целях регулирования социально трудовых отношений в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение № 8 к Коллективному договору на 2023 - 2026 годы о нижеследующем:

На основании постановления главы муниципального округа Богданович от 31.03.2026 № 520 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович», утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653, в соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11.01.2024) (ред. от 08.12.2025), в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, руководствуясь статьей 28 Устава муниципального округа Богданович,

внести в положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития

воспитанников, утвержденное постановление главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Богданович» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Пункт 13 Положения изложить в следующей редакции:

«13. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- 7) особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- 8) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 9) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 10) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 11) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при ее отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации»

2. Пункт 37 Положения изложить в следующей редакции:

«37. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормам часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и

соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

3. Пункт 38 Положения изложить в следующей редакции:

«38. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%;
- 3) работникам (выпускникам) организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20% (сроком на два года).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе, если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- в случае, если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;

- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;

- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;

- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;

- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения».

4. В пунктах 33, 36, 45, 48 Положения по тексту исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда на 2024 год».

5. В пункте 55 Положения исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11».

6. Пункт 75 Положения изложить в следующей редакции:

«75. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам – на 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам – на 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные

оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы».

7. Пункт 85 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющих почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;
- за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуя новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы».

8. Пункт 86 Положения изложить в следующей редакции:

«86. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится по основному месту работы».

9. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции (приложение прилагается).

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной образовательной организации городского округа Богданович, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией городского округа Богданович, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Квалификационная категория, %	Новый размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	20 033,00	20%	24 036,00
			25%	25 037,50
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	21 654,00	20%	25 984,80
			25%	27 067,50

3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	22 091,00	20%	26 509,20
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	22 378,00	20%	26 853,60
			25%	27 613,75
			25%	27 972,50

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 9 (Девять)
листов

Заведующий МАДОУ
Топоркова С.А.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 535789110244658727404941810073550101074793265694

Владелец Топоркова Светлана Анатольевна

Действителен с 11.12.2025 по 11.12.2026